



Procedury postępowania w przypadku podejrzenia zachorowania na chorobę zakaźną COVID-19 u dziecka lub personelu Publicznego Przedszkola „Przystań Elfów”


Sposób postępowania na wypadek zauważenia objawów choroby u dziecka

1. W przypadku powiększonej temperatury pow. 37,3 stopni oraz niepokojących objawów zdrowotnych zauważonych podczas porannego pomiaru temperatury dziecko nie zostanie przyjęte do placówki.
2. W przypadku zauważenia przez personel niepokojących objawów zdrowotnych u dziecka tj. podwyższona temperatura pow. 37,3 stopni, katar, kaszel, osłabienie, bóle mięśni, stawów oraz inne wskazujące na chorobę dziecko zostanie odizolowane od pozostałych.
3. W placówce zostało wyznaczone miejsce służące do odizolowania dziecka, u którego zaobserwowano oznaki chorobowe. Pomieszczenie to jest wyposażenie w środki ochrony osobistej oraz środki do dezynfekcji. W pomieszczeniu tym dziecko z podejrzanymi objawami będzie przebywać w oczekiwaniu na rodziców/ opiekunów prawnych, którzy po poinformowaniu ich o zaistniałej sytuacji powinni jak najszybciej odebrać dziecko z placówki.
4. W przypadku ryzyka zarażenia dziecka lub pracownika żłobka należy odizolować teren placówki oraz poddać go gruntownemu sprzątnięciu oraz dezynfekcji. Dalsze czynności zostaną ustalone po kontakcie z pracownikami stacji sanitarno-epidemiologicznej

Sposób postępowania na wypadek zauważenia objawów choroby u pracownika

- 1) Pracownik, który zauważył u siebie objawy choroby, takie jak: podwyższona temperatura, duszności, kaszel, osłabienie organizmu, katar, niezwłocznie powiadamia drogą telefoniczną Dyrektora i nie przychodzi tego dnia do pracy. Dzwoni na teleporadę medyczną i postępuje według zaleceń lekarza.
- 2) W przypadku pojawienia się ww objawów w czasie pracy, pracownik zostaje odesłany do domu, dzwoni na teleporadę medyczną i postępuje według zaleceń lekarza. Dyrektor informuje o tym fakcie stację sanitarno-epidemiologiczną w Wołominie.
- 3) W przypadku potwierdzenia choroby jednego z pracowników, Dyrektor powiadamia pozostałych pracowników, którzy mieli kontakt z chorym.
- 4) Pracownik, który miał kontakt z osobą chorą, niezwłocznie powiadamia o tym fakcie drogą telefoniczną Dyrektora i nie przychodzi tego dnia do pracy.
- 5) Pracownik, który zauważył objawy choroby u współpracownika lub innej osoby przebywającej na terenie placówki, jest niezwłocznie zobowiązany powiadamiać o tym fakcie Dyrektora. Dyrektor kontaktuje się z pracownikiem z objawami choroby w celu potwierdzenia

Niniejsze procedury wchodzi w życie z dniem podpisania przez dyrektora placówki.

DYREKTOR PRZEDSZKOLA

mgr Zaneta Rosłon
(dyrektor placówki)
31.08.2020.